

**RENCANA OPERASIONAL**

**FAKULTAS EKONOMI**

**TAHUN 2016-2020**



**UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN**

**2016**

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah Yang Maha Kuasa atas karunia Nya, penyusunan Rencana Operasional (Renop) Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan tahun akademik 2016-2020 dapat diselesaikan.

Rencana Operasional (Renop) Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan tahun akaemik 2016-2020 dapat digunakan sebagai pedoman pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian, pengabdian pada masyarakat dan kerjasama oleh civitas akademika di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

Susunan Rencana Operasional ini masih banyak kekurangan dan kelemahan, kami yakin dan optimis bahwa proses pembelajaran dan komitmen dari seluruh civitas akademika bahwa kekurangan dan kelemahan yang ada dapat diatasi.

Dalam kesempatan ini, tak lupa kami ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan saran dan koreksi, demi tersusunnya Renop ini. Akhirnya kami berharap dokumen Renop yang telah disusun ini dapat diimplementasikan dan tujuan yang kita inginkan dapat dicapai. Amin.

Pasuruan, 1 September 2016

Dekan Fakultas Ekonomi

Mengetahui/menyetujui

Rektor



**Prof. Dr. Ir. Nur Basuki**



**Drs. Joes Dwiharto, MM.**

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Visi	1
1.2 Misi	1
1.3 Tujuan	1
1.4 Sasaran dan Strategi Pencapaian	1
1.5 Arah Pengembangan	2
1.6 Sasaran Strategis	4
BAB II ANALISIS KEKUATAN DAN KELEMAHAN	6
2.1. Lingkungan Eksternal	6
2.2. Lingkungan Internal	8
BAB III RENCANA PROGRAM STRATEGIS	10
BAB IV CIVITAS AKADEMIK	14
BAB V PENUTUP	16

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Visi**

“Pada tahun 2020 menjadi Fakultas Ekonomi yang dapat mengembangkan Tri Dharma Perguruan Tinggi serta berlandaskan perkembangan IPTEK dan entrepreneurship”.

### **1.2.Misi**

1. Menyelenggarakan pendidikan akademik kepada mahasiswa dalam rangka membentuk kompetensi yang berlandaskan pengembangan iptek dan *entrepreneurship*.
2. Menumbuh kembangkan kemampuan meneliti bagi dosen dan mahasiswa dalam mengembangkan ilmu pengetahuan dan penelitian melalui pendidikan formal maupun informal.
3. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat untuk mengaplikasikan ilmu pengetahuan dan *entrepreneurship* dalam bentuk pemberdayaan masyarakat.

### **1.3.Tujuan**

1. Menghasilkan lulusan yang professional dan berjiwa *entrepreneurship* serta mampu bersaing di dunia kerja.
2. Menghasilkan penelitian yang unggul dan bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan serta dapat diimplementasikan dalam kehidupan bermasyarakat.
3. Menghasilkan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang inovatif serta bermanfaat bagi peningkatan kesejahteraan masyarakat.

### **1.4.Sasaran dan Strategi Pencapaiannya**

1. Meningkatkan lulusan yang mempunyai kompetensi dibidang ilmu Manajemen untuk berbagai bidang kerja terkait sesuai dengan kebutuhan pasar kerja dengan spesifikasi capaian:
  - a. Lama masa studi mahasiswa rata-rata 4 tahun
  - b. Indeks Prestasi Kumulatif lulusan minimal 3,00 dan meningkat 0,01 setiap tahunnya

- c. Masa tunggu lulusan untuk mendapatkan pekerjaan rata-rata kurang dari 2 tahun
  - d. Lulusan telah memiliki sertifikat minimal 2 macam pelatihan *soft skill*
  - e. Lulusan atau mahasiswa telah memiliki pengalaman melakukan penelitian, pengabdian kepada masyarakat serta pernah bekerja (magang) di instansi/lembaga yang relevan dan mendukung peningkatan kompetensi.
  - f. Membangun lingkungan belajar yang kondusif dalam proses pendidikan dan pembelajaran dengan mengoptimalkan dukungan teknologi informasi untuk meningkatkan kualitas lulusan
2. Terbangunnya jaringan kerja antara Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan, lembaga pendidikan, dengan pasar kerja
- a. Meningkatkan jumlah kerjasama dengan instansi baik pemerintah daerah, nasional, maupun organisasi nasional sebanyak minimal 1 lembaga setiap tahunnya.
  - b. Mempersiapkan penciptaan jaringan kerjasama dengan alumni dalam rangka menguatkan akses kerjasama dengan mitra diluar kampus.
3. Meningkatkan karya ilmiah dibidang manajemen dengan spesifikasi capaian:
- a. Menerbitkan buku rata-rata 1 buku tiap dosen/tahun
  - b. Meningkatkan produk penelitian tiap dosen minimal 1 penelitian tiap tahun
4. Menjadi wadah pengembangan masyarakat melalui program-program pengabdian kepada masyarakat dengan spesifikasi capaian:
- a. Masyarakat mendapatkan pelatihan peningkatan kapasitas dan pengetahuan yang mendorong kepada pemberdayaan masyarakat.
  - b. Masyarakat mudah untuk mengakses program pemberdayaan masyarakat melalui Program Studi Manajemen Universitas Merdeka Pasuruan.

### **1.5.Arah Pengembangan**

Arah pengembangan Program Studi Ekonomi Manajemen sesuai dengan tugas pokok dan fungsi sebagai berikut:

- (1) Merencanakan dan menyusun kebijakan akademik dan non akademik dan menyusun rencana serta arah pengembangan Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat,
- (2) Menyelenggarakan berbagai program kegiatan untuk meningkatkan mutu Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat secara berkelanjutan.

Adapun fungsi yang diharapkan dapat dijalankan oleh Program Studi Ekonomi Manajemen adalah sebagai berikut: (1) Menyusun dan menyiapkan program kerja Program Studi Ekonomi Manajemen yang berpedoman kepada rencana strategis. (2) Memberikan pengarahan, bimbingan dan petunjuk serta melaksanakan pengawasan dan pengendalian terhadap pelaksanaan program kegiatan di Program Studi Ekonomi Manajemen dan di progdi Ekonomi Informatika.

Arah pengembangan Program Studi Ekonomi Manajemen ditentukan berdasarkan hasil analisis internal yang mencakup perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi proses pembelajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat secara professional. Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan, maka arah pengembangan Program Studi Ekonomi Manajemen sebagai berikut:

1. Peningkatan dan pengembangan mutu akademik, melalui:
  - a. Meningkatkan kualitas proses belajar mengajar
  - b. Meningkatkan kualitas proses pembimbingan akademik
  - c. Pengembangan pembelajaran berbasis tekn. Informasi dan komunikasi
  - d. Mengembangkan relevansi kurikulum dengan dunia kerja
  - e. Pengembangan peralatan pembelajaran menggunakan multi media
  - f. Pengembangan peralatan Laboratorium
2. Pengembangan manajemen, yaitu:
  - a. Pengembangan perekrutan SDM
  - b. Pengembangan SDM melalui studi lanjut, pelatihan, seminar, lokakarya.

- c. Pengembangan sistem penjaminan mutu internal
  - d. Pengembangan kerjasama
3. Peningkatan produktivitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.  
Pengembangan kemampuan dosen dalam melaksanakan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

### **1.6.Sasaran Strategis**

Sasaran Strategis dari masing-masing Strategi Pengembangan Program Studi Ekonomi Manajemen ditetapkan sebagai berikut:

#### **1). Pengembangan mutu akademik**

- a. Tercapainya jumlah dan mutu mahasiswa baru sesuai target dan standar nilai, melalui berbagai jalur penjangkaran dan berbagai promosi pada tahun 2016/2020
- b. Tercapainya rata-rata Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) lulusan sebesar  $>3,0$  pada tahun 2016/2020, melalui proses pembelajaran, proses pembimbingan skripsi yang bermutu.
- c. Tercapainya rata-rata masa studi mahasiswa  $<4$  tahun melalui proses pembelajaran, proses pembimbingan skripsi yang bermutu pada tahun 2016/2020
- d. Tercapainya masa tunggu lulusan mendapatkan pekerjaan  $<3$  bulan sebesar 70% , melalui proses pembelajaran, proses pembimbingan skripsi yang bermutu pada tahun 2016/2020
- e. Tercapainya kualitas mengajar dosen, melalui pelatihan Proses Belajar Mengajar pada tahun 2016/2020
- f. Terwujudnya sistem pembelajaran berbasis kompetensi dengan IT, melalui pemanfaatan IT pada tahun 2016/2020.
- g. Terwujudnya kurikulum berbasis kompetensi sesuai dengan tuntutan aspek relevansi, melalui lokakarya peninjauan kurikulum dengan melibatkan pakar, praktisi, dan pengguna lulusan pada tahun 2016/2020
- h. Terwujudnya jumlah buku ajar sebanyak 60% dari mata kuliah yang diajarkan di tingkat prodi, melalui bantuan buku ajar pada tahun 2016/2020.

- i. Terwujudnya jumlah buku literatur tingkat prodi sebanyak >400 judul, melalui pengadaan buku literatur pada tahun 2016/2020.

### **3). Pengembangan Manajemen dan Organisasi**

- a. Terwujudnya sistem manajemen internal dengan mekanisme keorganisasian yang jelas, melalui penerbitan/pembuatan SOP tingkat program kegiatan pada tahun 2016/2020.
- b. Tercapainya sumber daya manusia yang kompeten dan memiliki komitmen tinggi di bidang pendidikan, melalui perekrutan yang didasarkan pada prestasi dan kualifikasi pendidikan pada tahun 2016/2020
- c. Terwujudnya sistem penjaminan mutu akademik dan non akademik secara terintegrasi dan berkelanjutan, melalui pelaksanaan evaluasi diri yang terintegrasi untuk mencapai standar nasional pendidikan pada tahun 2016/2020
- d. Terwujudnya kerjasama yang produktif dan saling menguntungkan, melalui kerjasama dengan institusi pendidikan, industri, dan alumni, pada tahun 2016/2020

### **4). Peningkatan efisiensi dan produktivitas Tri Dharma**

- a. Terwujudnya peralatan Laboratorium yang 60% terstandarisasi, peralatan pembelajaran 100% menggunakan multi media, pada tahun 2016/2020
- b. Terwujudnya perolehan dana yang bersumber dari luar institusi, melalui perolehan bantuan penelitian, bantuan buku ajar maupun bantuan pengabdian kepada masyarakat pada tahun 2016/2020
- c. Terwujudnya produktivitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, melalui kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dihasilkan oleh staf akademik.

## **B A B II**

### **ANALISIS KEKUATAN DAN KELEMAHAN**

#### **2.1. Lingkungan Eksternal**

Propinsi Jawa Timur dengan jumlah penduduk yang cukup padat dan Pasuruan sebagai kabupaten dan kota dengan konsep industri serta perdagangan memiliki jumlah penduduk yang padat, hal ini merupakan pangsa pasar dan penyedia tenaga kerja bagi dunia usaha, industri dan jasa. Maka dalam perkembangannya sampai saat ini Kota Pasuruan menjadi kota dengan UMR 10 (sepuluh) besar di Jawa Timur. Kondisi yang sama juga dialami Kabupaten Pasuruan yang berada pada peringkat 4 (empat) UMR Jawa Timur. Hal ini menunjukkan bahwa Kota dan Kabupaten Pasuruan menjadi salah satu poros bagian perkembangan ekonomi Jawa Timur.

Kondisi lingkungan seperti tersebut diatas merupakan peluang bagi Fakultas Ekonomi untuk menyiapkan kebutuhan tenaga kerja yang terdidik dan terampil serta bermutu guna mendukung kemajuan kegiatan perekonomian. Disamping itu juga merupakan tantangan karena dengan era global banyak tenaga asing dengan penguasaan Teknologi informasi yang lebih dominan dalam bidang usaha, industri dan jasa. Demikian juga dengan banyaknya perguruan tinggi yang membuka prodi baru, maka akan lebih ketat lagi persaingan dalam merekrut calon mahasiswa baru maupun ketatnya persaingan mendapatkan pekerjaan bagi lulusannya

Dengan melakukan analisis lingkungan eksternal secara mendalam yang didasarkan atas kenyataan seperti tersebut di atas maka dapat diidentifikasi peluang dan ancaman yang dihadapi oleh Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan. Analisis dilakukan berdasar data primer maupun sekunder mengenai faktor-faktor kunci lingkungan eksternal. Berikut ini adalah peluang dan ancaman Fakultas Ekonomi yang teridentifikasi:

## **A. Peluang**

1. Meningkatnya kebutuhan sumber daya manusia yang bermutu dari lulusan perguruan tinggi.
2. Adanya kebijakan tentang strategi jangka panjang pendidikan tinggi sebagai pedoman pengembangan perguruan tinggi masa mendatang.
3. Terbukanya kerjasama dengan perguruan tinggi baik lokal, nasional maupun internasional untuk meningkatkan mutu pendidikan.
4. Pesatnya perkembangan teknologi informasi dan komunikasi yang dapat dimanfaatkan untuk pengembangan proses pembelajaran, penelitian yang lebih bermutu, efektif dan efisien.
5. Tersedianya tenaga ahli atau praktisi dan pakar yang dapat digunakan untuk mendukung proses pembelajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat yang bermutu.
6. Banyaknya tawaran beasiswa bagi dosen untuk studi lanjut baik dari dalam dan keluar negeri.
7. Banyaknya tawaran bentuk bantuan dari berbagai institusi maupun bantuan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat bagi dosen yang disediakan oleh instansi pemerintah serta instansi swasta.
8. Kesadaran masyarakat yang semakin tinggi terhadap pentingnya pendidikan tinggi bagi putra dan putrinya.

## **B. Ancaman**

1. Tuntutan dari pengguna lulusan terhadap kualitas lulusan.
2. Tuntutan dari masyarakat/orang tua mahasiswa terhadap mutu dosen, mutu sarana dan prasarana.
3. Semakin terpacunya perguruan tinggi baik negeri maupun swasta dalam meningkatkan mutu output lulusan.
4. Adanya perubahan lingkungan makro maupun mikro serta kondisi pasar yang sangat cepat yang menuntut penyesuaian kurikulum dilakukan secara kontinu dan berkelanjutan.
5. Semakin ketatnya persaingan antar penyelenggara pendidikan

baik regional dan nasional, baik dalam isi kurikulum yang ditawarkan, pengembangan inovasi pembelajaran serta penggunaan teknologi dalam dunia pendidikan.

6. Semakin ketatnya daya saing dari lulusan yang dihasilkan oleh perguruan tinggi untuk melakukan usaha dan memperoleh pekerjaan.
7. Tuntutan orang tua mahasiswa dan pengguna lulusan terhadap pengelolaan lembaga pendidikan tinggi yang bersih dan berkualitas.

## **2.2. Lingkungan Internal**

Fakultas Ekonomi sebagai salah satu Fakultas di Universitas Merdeka Pasuruan sampai saat ini mengelola 1 (satu) prodi Manajemen. Fakultas Ekonomi memiliki dosen sebanyak 15 orang dengan kualifikasi pendidikan Magister (S2) 14 orang. Sedangkan untuk doctor ada 1 orang. Tenaga kependidikan untuk mendukung kelancaran pelaksanaan Tri Dharma PT sebanyak 4 orang, terdiri dari tenaga administrasi 3 orang (1 orang berpendidikan S1, 1 orang berpendidikan S2 dan 1 orang berpendidikan SMA), tenaga perpustakaan 2 orang berpendidikan S1. Semua dosen dan tenaga kependidikan merupakan tenaga tetap. Kampus Fakultas Ekonomi cukup luas dan letaknya sangat strategis dengan sarana dan prasarana pembelajaran, laboratorium, Ruang Baca dan perpustakaan Pusat sangat memadai. Jumlah mahasiswa cukup banyak rata-rata tingkat tahun jumlah mahasiswa aktif Fakultas Ekonomi sebanyak 518 orang.

Hal ini menjadi kekuatan bagi Fakultas Ekonom untuk mengembangkan Fakultas dalam menghadapi tantangan dan memperoleh peluang, mengingat perkembangan ilmu pengetahuan Ekonomi informasi dan komunikasi serta industri sangat pesat, kebutuhan pengguna lulusan cukup tinggi. Lebih rinci, hasil analisis terhadap lingkungan internal Fakultas Ekonomi adalah sebagai berikut:

### **2.2.1. Kekuatan**

1. Memiliki kampus cukup luas, letaknya sangat strategis dengan sarana dan prasarana yang cukup memadai.
2. Adanya struktur organisasi dan pembagian tugas yang jelas di

Fakultas Ekonomi - Universitas Merdeka Pasuruan

3. Sudah memiliki Lembaga Penjaminan Mutu di tingkat universitas maupun di tingkat Fakultas.
4. Memiliki perpustakaan dan ruang baca yang mendukung proses pembelajaran, penelitian serta pengabdian kepada masyarakat.
5. Adanya bantuan biaya penelitian dan pengabdian masyarakat dari Universitas Merdeka Pasuruan.

### **2.2.2. Kelemahan**

1. Kurang terintegrasinya kebijakan universitas dengan bidang pembelajaran, penelitian dan Pengabdian pada masyarakat.
2. Belum adanya keberlanjutan dari penjaminan mutu aktivitas pembelajaran (tidak ada *follow-up* dari hasil monitoring) yang berakibat pada ketidak tepatan penyusunan program.
3. Belum dilakukannya perencanaan bidang kegiatan tingkat universitas yang berdasarkan evaluasi diri, sehingga program nasional yang menuntut adanya evaluasi diri yang bermutu belum terantisipasi.
4. Terbatasnya produktivitas penelitian yang dihasilkan oleh dosen.
5. Terbatasnya implementasi pengabdian masyarakat yang dilakukan oleh dosen.
6. Kurang *update* teknologi database pada sistem informasi yang ada.
7. Kurang terintegrasinya sistem informasi yang ada sehingga belum dapat mendukung administrasi akademik secara maksimal.
8. Terbatasnya anggaran institusi, yang berakibat pada terbatasnya anggaran operasional program pendidikan.

**BAB III**  
**RENCANA PROGRAM STRATEGIS**

Program strategis menunjukkan langkah-langkah yang digunakan untuk mencapai sasaran strategis guna mewujudkan visi, misi, dan tujuan. Program-program ini akan dijadikan landasan dalam menyusun program kegiatan di Fakultas Ekonomi selama lima tahun ke depan. Program-program yang telah ditetapkan oleh Fakultas Ekonomi dapat dilihat pada tabel berikut :

**Program strategis dan pelaksanaannya  
Tahun 2016-2020**

No	Sasaran strategis	Kebijakan	Tahun				
			2016	2017	2018	2019	2020
<b>PENINGKATAN DAN PENGEMBANGAN MUTU AKADEMIK</b>							
1)	Tercapainya jumlah dan mutu mahasiswa baru sesuai target dan standar pada tahun 2020	1. Mengembangkan berbagai jalur penjarangan calon mahasiswa baru. 2. Mengembangkan berbagai promosi yang berkelanjutan di SMA.	√	√	√	√	√
2)	Tercapainya rata-rata Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) lulusan naik sebesar 0,1 setiap tahun	1. Meningkatkan kualitas proses pembelajaran. 2. Peningkatan sarana dan prasarana penunjang.			√	√	√
3)	Tercapainya rata-rata masa studi mahasiswa <4 tahun pada tahun 2020	2.2.2.1. Mengembangkan kurikulum secara berkala dan konsisten. 2.2.2.2. Meningkatkan kualitas proses pembimbingan skripsi.	√		√	√	

4)	Tercapainya masa tunggu lulusan mendapat pekerjaan <3 bulan sebesar 70%, pada tahun 2020	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Membuat berbagai macam pelatihan <i>soft skills</i>.</li> <li>2. Peneluran <i>tracer study</i> melalui berbagai macam media dan dilaksanakan konsisten</li> </ol>	√	√	√	√	√
5)	Tercapainya kualitas mengajar dosen yang baik prima	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Peningkatan kualitas mengajar dosen dengan pelatihan Proses Belajar mengajar (Pekerti dan AA).</li> <li>2. Pemberian bantuan beasiswa studi lanjut.</li> </ol>	√		√		√
6)	Terwujudnya sistem pembelajaran berbasis <i>Student Centre Learning</i> .	Pengembangan pembelajaran dengan mahasiswa sebagai objek.			√	√	√
7)	Terwujudnya kurikulum sesuai dengan tuntutan aspek relevansi pada tahun 2020	Pelaksanaan lokakarya peninjauan kurikulum dengan melibatkan pakar, praktisi, pengguna lulusan dan alumni.	√			√	
8)	Tercapainya jumlah buku ajar sebanyak 60% dari mata kuliah yang diajarkan di tingkat prodi pada tahun 2020	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengembangan bahan ajar yang bermutu melalui bantuan buku ajar</li> <li>2. Pengembangan bahan ajar yang bermutu melalui pelatihan penulisan buku ajar</li> </ol>		√	√	√	√
9)	Terwujudnya jumlah buku literatur sebanyak <400 judul dan jurnal ilmiah pada tahun 2020	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Peningkatan jumlah literatur terbaru melalui pengadaan dari universitas dan sumbangan alumni.</li> <li>2. Pembelian melalui anggaran fakultas tau prodi.</li> </ol>	√	√	√	√	√
<b>Pengembangan Manajemen dan Organisasi</b>							
1)	Terwujudnya sistem manajemen internal dengan mekanisme keorganisasian yang jelas pada tahun 2020	Pengembangan penyusunan SOP tingkat program kegiatan	√	√			
2)	Tercapainya sumber daya manusia yang kompeten	1. Perekrutan SDM yang didasarkan pada		√	√	√	

	dan memiliki komitmen tinggi di bidang pendidikan, pada tahun 2020	prestasi dan kualifikasi pendidikan 2. Pengembangan SDM melalui studi lanjut, pelatihan, seminar, lokakarya 3. Beasiswa studi lanjut bagi dosen dan tenaga kependidikan	√	√	√	√	√
3)	Terwujudnya sistem penjaminan mutu akademik dan non akademik sesuai standar nasional tahun 2020	1. Pengembangan sistem penjaminan mutu melalui pelaksanaan evaluasi diri yang kontinu dan berkelanjutan. 2. Peningkatan SDM penjaminan mutu	√	√	√	√	√
4)	Terwujudnya kerjasama yang produktif dan saling menguntungkan. pada tahun 2016/2020	Pengembangan kerjasama dengan institusi pemerintah, pendidikan, industri, dan alumni secara konsisten dan berkelanjutan.	√	√	√	√	√
<b>Peningkatan Efisiensi dan Produktivitas Tri Dharma</b>							
1)	Terwujudnya sarana dan prasarana laboratorium melalui multi media 60% terstandarisasi, peralatan pembelajaran 100% menggunakan multi media, pada tahun 2020	Pengembangan sarana dan prasarana laboratorium Kewirausahaan melalui multi media yang terstandarisasi dan peralatan pembelajaran menggunakan multi media	√	√	√	√	√
2)	Terwujudnya peroleh dana yang bersumber dari luar institusi, pada tahun 2020	1. Pengembangan kemampuan dosen memperoleh Bantuan penelitian dan Abdi masyarakat melalui pelatihan kiat-kiat memperoleh bantuan penelitian, buku ajar dan pengabdian kepada masyarakat 2. Peningkatan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat oleh dosen	√	√	√	√	√
3)	Terwujudnya produktivitas penelitian dan	1. Pembuatan aturan yang mendorong	√	√			

	pengabdian kepada masyarakat, pada tahun 2020	produktifitas penelitian dan pengabdian masyarakat 2. Memberikan <i>reward</i> khusus bagi dosen yang melaksanakan pengabdian kepada masyarakat dan penelitian			√	√	√
--	---	---	--	--	---	---	---

## BAB IV CIVITAS AKADEMIK

Berdasarkan visi, misi, tujuan dan sasaran yang tertuang dalam rencana operasional Program Studi Ekonomi Manajemen maka semua pihak civitas akademika Prodi berkewajiban terhadap kebijakan tindakan perbaikan. Kebijakan tindakan perbaikan wajib untuk dilaksanakan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi masing-masing civitas akademik sesuai dengan peran dalam pelaksanaan operasional Prodi

Daftar civitas akademik beserta kewajibannya dalam fakultas

No	Unit kerja / komponen civitas akademik	Kewajiban tindakan kebijakan
1	Yayasan Perguruan Tinggi Merdeka	<i>Memberikan pertimbangan</i> kepada Rektorat secara umum
2	Rektorat	<i>Memerintahkan Dekan dan Kaprodi untuk melaksanakan Renop</i> dengan penuh tanggung-jawab
3	Dekan	<i>Mengarahkan, mendukung dan mendampingi keputusan Kaprodi</i> dalam melaksanakan Renop
4	Lembaga Jaminan Mutu	<i>Memberikan sumbang saran dan rekomendasi</i> untuk perbaikan
5	Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM)	<i>Memberikan sumbang saran dan rekomendasi</i>

		untuk perbaikan
6	Ketua Program Studi	<b><i>Memutuskan dan memimpin pelaksanaan</i></b> berdasarkan pertimbangan, arahan, rekomendasi dan masukan konstruktif berbagai pihak
7	Dosen, secara pribadi maupun kelompok	<b><i>Mengusulkan tindakan</i></b> yang lebih baik, lebih tepat atau baru
8	Tenaga Kependidikan Program Studi Ekonomi Manajemen, secara pribadi maupun kelompok	<b><i>Mengusulkan tindakan</i></b> yang lebih baik, lebih tepat atau baru
9	Mahasiswa, secara pribadi maupun komunal	<b><i>Mengusulkan tindakan</i></b> yang lebih baik, lebih tepat atau baru
10	Alumni	<b><i>Memberikan sumbang saran konstruktif</i></b> untuk perbaikan

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 MANFAAT RENCANA OPERASIONAL**

- a. Rencana Operasional ini merupakan penjabaran lebih rinci dari Rencana Strategis Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan yang disusun sebagai pedoman atau acuan bagi pelaksanaan kegiatan-kegiatan oleh seluruh unit kerja dalam kurun waktu 5 (lima) tahun yang dari tahun 2016 s/d 2020 Dengan demikian seluruh pengajuan program atau kegiatan harus disesuaikan dengan perencanaan yang telah disusun dalam tahapan-tahapan setiap tahunnya.
- b. Rencana Operasional ini sudah mencakup berbagai kebijaksanaan dan program, namun dalam pelaksanaannya senantiasa disesuaikan dengan situasi dan kondisi yang ada, serta selalu memperhatikan perkembangan lingkungan, sehingga kebutuhan dan kepentingan lembaga maupun *stakeholders* atau mitra kerja (counterpart) dapat terpenuhi dengan baik. Rencana Operasional ini bersifat dinamis dan fleksibel namun tetap konsisten dalam substansi.
- c. Rencana Operasional ini masih bersifat global, dan akan dijabarkan lebih rinci dalam bentuk rencana operasional yang berisi program kegiatan satu tahunan oleh masing-masing program studi di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.
- d. Dengan kesungguhan dan komitmen yang tinggi dari semua pihak untuk melaksanakan program-program ini, akan sangat membantu dan menentukan keberhasilannya.

#### **5.2 BERLAKUNYA RENCANA OPERASIONAL**

- a. Rencana Operasional ini telah disetujui oleh Rektor.
- b. Rencana Operasional ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan berlaku 5 (lima) tahun sejak ditetapkan.
- c. Bila diperlukan Rencana Operasional ini dapat direvisi atau diperbaiki untuk penyesuaian dengan kondisi yang ada.

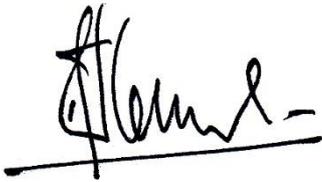
- d. Sejak berlakunya Rencana Operasional ini, maka ketentuan-ketentuan lama yang berupa rencana atau sejenis dinyatakan tidak berlaku lagi.

Pasuruan, 1 September 2016

Dekan Fakultas Ekonomi

Mengetahui/menyetujui

Rektor



Prof. Dr. Ir. Nur Basuki



Drs. Joes Dwiharto, MM.